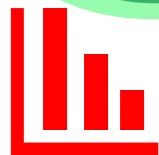


# Werktijdverkorting en tijdelijke WW-uitkering COVID 19- (Corona)virus



Tijdelijk minder werk

-20%



Tijdelijke WW  
(max 24 weken)

## Wat houdt werktijdverkorting (Wtv) in?

1. Werkgever betaalt loon aan werknemer door (minimaal WW-niveau (75/70%) voor uren waarvoor WW verstrekt wordt)
2. Loonkosten werkgever beperkt door tijdelijke WW die achteraf aan werkgever wordt betaald voor de uren dat werknemers niet werken als gevolg van het Coronavirus. **NB.** Afwijkende afspraken hierover mogelijk in een CAO.
3. WW tijdens Wtv-periode kan in mindering komen op opgebouwde WW-rechten werknemers

\* Deeltijd-WW en/of uitbreiding werktijdverkorting worden onderzocht. Wel uitstel belastingplicht.

## 1 Aanvraag vergunning Werktijdverkorting (Wtv) wegens Coronavirus

### A. Bij SZW

Hier [de link](#), maar wij kunnen dat ook voor u doen.



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

### B. Voorwaarden:

- Bijzondere situatie (= tijdelijk minder werk door Corona).



### C. Duur vergunning:

- Max. 24 weken vanaf aanvraag (6 weken met max. 3x verlenging van 6 weken).
- Vóór afloop van ieder blok van 6 weken moet de ondernemer zelf een verlening van aanvragen via ministerie van SZW.

### D. Voor welke werknemers?

- werknemers waarvoor een loondoorbetalingsplicht bestaat.
- ≠ oproepkrachten met 0-urencontract, uitzendkrachten en zelfstandigen (zzp'ers)

## 2 Melden Wtv-vergunning bij UWV

### A. Bij UWV

Hier [de link](#), maar wij kunnen dat ook voor u doen.



### B. Wanneer?

- Direct (uiterlijk op de 2<sup>de</sup> dag) na ontvangst vergunning)
- Een eventuele verlenging van de vergunning hoeft niet te worden gemeld.

## 3 Aanvragen tijdelijke WW

### A. Bij UWV

Hier via [de link](#), maar wij kunnen dat ook voor u doen.



### B. Wanneer?

- In de 7<sup>e</sup> week (en bij verlenging telkens na iedere 6<sup>e</sup> week)

### C. Voorwaarden?

- Gebruikelijke voorwaarden WW
- Voldoet een werknemer (nog) niet aan eisen: **geen WW**

### D. Hoogte?

- Eerste 2 maanden 75%. Daarna 70%
- Grondslag: (max dag-)loon en sociale verzekeringspremies over urenvermindering

Hulp nodig?  
Wij ontzorgen  
u graag.  
U kunt ons  
machtigen

### Contact

E: [werktijdverkorting@liberdock.com](mailto:werktijdverkorting@liberdock.com)

T: [+31\(0\)202351150](tel:+31(0)202351150)

[www.liberdock.com](http://www.liberdock.com)